

TANTÁRGYI TEMATIKA

Munkaügyi kapcsolatok az Európai Unióban és Magyarországon gyakorlat

Munkaügyi és Társadalombiztosítási Igazgatási BA szak

nappali/levelező

Tantárgy neve: Munkaügyi kapcsolatok az Európai Unióban és Magyarországon	Tantárgy Neptun-kódja: Nappali tagozat: AJAMU142MBAN1 Levelező tagozat: AJAMU142MBAL1 Tárgyfelelős intézet: Civilisztikai Tudományok Intézet Agrár-és Munkajogi Intézeti Tanszék Tantárgyelem: kötelező
Tárgyfelelős: Dr. Kenderes György egyetemi docens	
Közreműködő oktató(k): Dr. Hornyák Zsófia egyetemi tanársegéd	
Javasolt félév: 1. félév- őszi	Előfeltétel: -
Óraszám/hét: nappali: 2 óra/hét, levelező: 2 óra/félév	Számonkérés módja: gyakorlat
Kreditpont: 1 kredit	Munkarend: nappali / levelező
Tantárgy feladata és célja: A munkaügyi kapcsolatok alanyai, akik a munkaügyi érdekegyeztető tárgyalásokon szerepelnek és országos, valamint területi általános és ágazati/szakmai kollektív szerződéseket kötnek a munkáltató szövetségek, valamint a szakszervezetek vállalati szinten a szövetségek helyett pedig a munkáltató. Ezen kívül az üzemi alkotmányjog esetében a munkaügyi kapcsolatok szereplői az üzemi vezetés, valamint az üzemi tanács Fejlesztendő kompetenciák: <i>tudás:</i> T9, T10 <i>képesség:</i> K1, K8, K11, <i>attitűd:</i> A3, A6, <i>autonómia és felelősség:</i> F7, F10	
Tantárgy tematikus leírása: Gyakorlat: <ol style="list-style-type: none"> 1. Munkaügyi kapcsolatok általános kérdései, fogalma, kialakulása, szabályozás elvei, alanyai – kétoldalú és háromoldalú munkaügyi kapcsolatok 2. A makroszintű érdekegyeztetés főbb jellemzői Magyarországon 1988-tól 1998 közepéig. Az OÉT és az Érdekegyeztető Tanács (ÉT) felépítése, funkciói, szerepe a hazai munkaügyi kapcsolatok alakításában 3. A szakszervezet fogalma, kialakulása, trade unionok 4. Szakszervezeti jogosítványok 5. Kollektív szerződés története, fogalma, szerepe Magyarországon I. 6. Kollektív szerződés története, fogalma, szerepe Magyarországon II. 7. A kollektív alku 8. A kollektív szerződéskötés szabályai 9. Az Európai Üzemi Tanács 10. A üzemi tanács szabályai Magyarországon 11. A sztrájk története Magyarországon. A sztrájk szabályozása 12. A kollektív munkaügyi vita szabálya 	

13. Munkaügyi kapcsolatok az EU szintjén I.
 14. Munkaügyi kapcsolatok az EU szintjén II.

Félévközi számonkérés módja és értékelése:

- aláírás
- zárthelyi dolgozat

Az aláírás feltétele az előadáson való jelenlét. Az előadások látogatása kötelező. Az esetleges mulasztást csak orvosi igazolással lehet kimenteni. Amennyiben a hallgató nappali tagozaton kettőnél több, levelező tagozaton egynél több előadást mulaszt az aláírást csak külön beszámoló sikeres letétele esetén kaphatja meg.

SZMSZ III. 50.§ (8) bek.: „A szorgalmi időszak végét követően az aláírások és a gyakorlati jegyek pótlására legfeljebb a vizsgaidőszak 2. hetének utolsó napjáig (a vizsgaidőszakban összesen 10 munkanapon) van lehetőség, beleértve a dékáni méltányosság esetét is. A tantárgyfelelősök/oktatók kötelesek minden hétre legalább egy lehetőséget biztosítani a pótlásra. A vizsgaidőszakban ugyanazon tantárgyból legfeljebb három alkalommal lehet aláírást, gyakorlati jegyet pótolni, első alkalommal kérelem és mulasztási díj befizetése nélkül, a második alkalommal dékáni méltányossági engedély birtokában a 124. § (1) bekezdésében rögzített díj fizetését követően. A harmadik pótlási alkalomra kivételesen indokolt esetben rektori méltányossági engedély birtokában van lehetőség az engedélyben rögzített időpontig, a 124. § (1) bekezdésében rögzített díjak megfizetése után.”

Gyakorlati jegy/ kollokvium teljesítésének módja, értékelése:

A vizsga módja zárthelyi dolgozat. A zárthelyi dolgozatban jogesetek leírása és kifejtős kérdések is egyaránt előfordulhatnak. A gyakorlati órán a tantárgy témaköreihez kapcsolódó jogeseteket dolgoznak fel a hallgatók a gyakorlatvezető segítségével. A zárthelyei dolgozatok 60 pontosak.

A hallgatók értékelése 5 fokozatú skálán történik. A gyakorlat elfogadása minimum 50%+1 pont teljesítésével elfogadott.

0-50%= 1

50%+1 – 69%= 2

70%- 80%= 3

81%- 89%=4

90%- 100%= 5

Kötelező irodalom:

- Prugberger Tamás - Nádas György (szerk.): Európai – és magyar összehasonlító kollektív munkajog. Complex, Budapest, 2015.
- Jochen Tholen: Labour relation in Central Europe, Ashgate, 2007.

Ajánlott irodalom:

- Tóth Ferenc (szerk.): Bevezetés a Munkaügyi Kapcsolatokba. Egyetemi jegyzet. SZIE. Gödöllő. 2005. 298 o.
- Kenderes György: A munkaszerződés hazai szabályozásának alapkérdései. Novotni Kiadó, Miskolc, 2007.
- Industrial Relations 2012. <http://ec.europa.eu/social/BlobServlet?docId=9994&langId=en>