

TANTÁRGYI TEMATIKA

Tantárgy neve: Alkalmazott munkajog I

Munkaügyi és társadalombiztosítási igazgatási BA szak

Tantárgy neve: Alkalmazott munkajog I	Tantárgy Neptun-kódja: Nappali tagozat: AJAMU170MBAMSN2 Levelező tagozat: AJAMU170MBAMSL2 Tárgyfelelős intézet: Civilisztikai Tudományok Intézete (CTI) Agrár-és Munkajogi Intézeti Tanszék (AMU)
Tantárgyelem: kötelező munkaügyi kapcsolatok specializáción	
Tárgyfelelős: Dr. Rácz Zoltán PhD. egyetemi docens	
Közreműködő oktató(k):	
Javasolt félév: nappali-levelező: 2. félév – tavasz	Előfeltétel: Munkajog 1
Óraszám/hét: nappali előadás: heti 2 óra levelező előadás: 10 óra/félév	Számonkérés módja: gyakorlat
Kreditpont: 1 kredit	Munkarend: nappali/levelező
Tantárgy feladata és célja: Az „Alkalmazott munkajog I” című tantárgy célja olyan gyakorlati tudás átadása, melynek a hallgatók a későbbi munkájuk során teljes mértékben hasznukat veszik. A munkajogi ismeretek olyan mértékű elmélyítése a célunk, amelyek a megszerzett munkajogi tudást készségszinten rögzítik a hallgatókban.	
Fejlesztendő kompetenciák: <i>tudás:</i> T2, T6, <i>képesség:</i> K2, K3, K8 <i>attitűd:</i> A1, A2, A5 <i>autonómia és felelősség:</i> F1, F3, F6, F7	
Tantárgy tematikus leírása:	
Gyakorlat:	
<ol style="list-style-type: none"> 1. A munkavégzésre irányuló jogviszonyok jellemzése 2. Az elhatárolási kérdések vizsgálata 3. Jogesetek az elhatárolás problémaköréből I. 4. Jogesetek az elhatárolás problémaköréből II. 5. A munka – és közszolgálati jogviszonyok hatálya 6. Bírósági esetek vizsgálata a hatály kérdéskörében 7. Bevezető rendelkezések, a munkajogi alapelvek 8. Jogesetek a bevezető rendelkezések köréből I.: együttműködési és tájékoztatási kötelezettség 9. Jogesetek a bevezető rendelkezések köréből II: jóhiszeműség és tisztesség 10. Jogesetek a bevezető rendelkezések köréből III: rendeltetésellenes joggyakorlás 11. Jogesetek a bevezető rendelkezések köréből IV: a munkáltató jogos gazdasági érdeke 	

12. A munkavállaló személyhez fűződő jogainak korlátozása – arányosság és okok
13. Jogesetek a személyhez fűződő jogok korlátozása témakörben I.
14. Jogesetek a személyhez fűződő jogok korlátozása témakörben I.

Félévközi számonkérés módja és értékelése:

Félévközi számonkérés a hagyományos értelemben véve nincs, azonban az aláírás megszerzésének a feltétele a jelenlét. Az előadások és a szemináriumok látogatása kötelező. Az esetleges mulasztást csak orvosi igazolással lehet kimenteni. Amennyiben a hallgató nappali tagozaton háromnál több, levelező tagozaton egynél több előadást mulaszt az aláírást csak külön beszámoló sikeres letétele esetén kaphatja meg.

SZMSZ III. 50.§ (8) bek.: „A szorgalmi időszak végét követően az aláírások és a gyakorlati jegyek pótlására legfeljebb a vizsgaidőszak 2. hetének utolsó napjáig (a vizsgaidőszakban összesen 10 munkanapon) van lehetőség, beleértve a dékáni méltányosság esetét is. A tantárgyfelelősök/oktatók kötelesek minden hétre legalább egy lehetőséget biztosítani a pótlásra. A vizsgaidőszakban ugyanazon tantárgyból legfeljebb három alkalommal lehet aláírást, gyakorlati jegyet pótolni, első alkalommal kérelem és mulasztási díj befizetése nélkül, a második alkalommal dékáni méltányossági engedély birtokában a 124. § (1) bekezdésében rögzített díj fizetését követően. A harmadik pótlási alkalomra kivételesen indokolt esetben rektori méltányossági engedély birtokában van lehetőség az engedélyben rögzített időpontig, a 124. § (1) bekezdésében rögzített díjak megfizetése után.”

Gyakorlat teljesítésének módja, értékelése:

Az évvégi számonkérés gyakorlati feladatmegoldás

A gyakorlati feladatok jogesetek formájában kerülnek meghatározására. A hallgatók a gyakorlati jegyet ezeknek a jogeseteknek a megoldásával szerezhetik meg. A jogesetek megoldása zárthelyi dolgozat formájában történik:

0% - 50% = 1

50% + 1 - 65% = 2

66% - 75% = 3

76% - 89% = 4

90% - 100 = 5

Kötelező irodalom:

1. Jakab Nóra - Prugberger Tamás - Zaccaria Márton Leó (Szerk.: Jakab Nóra): Az Európai Munkajog vázlata/Abriss des europäischen Arbeitsrechts. Lícium Art Kiadó, Debrecen, 2016. 279 pp. ISBN: 978-615-5658-01-3
2. Prugberger T. - Kenderes Gy. – Mélypataki G.: A munka- és közszolgálati jog intézményrendszerének kritikai és összehasonlító jogi elemzése Novotni Kiadó, Miskolc, 2012.

Ajánlott irodalom:

1. Prugberger Tamás, Kenderes György, Jakab Nóra: Legal questions on the amendment of the labour contract, appointment in labour and public relations in the european and Hungarian legal system, in: EUROPEAN INTEGRATION STUDIES 7:(1) pp. 81-84. (2009)
2. Gyulavári Tamás (Szerk.) Munkajog, ELTE-Eötvös Kiadó, 2015
3. Miskolci Jogi Szemle 2017/2 Különszám: Ünnepi Tanulmányok Prugberger Tamás professor emeritus 80. születésnapjára