

TANTÁRGYI TEMATIKA

Munkaerőpiaci ismeretek

Munkaügyi és társadalombiztosítási igazgatási BA szak

Tantárgy neve: Munkaerőpiaci ismeretek	Tantárgy Neptun-kódja: Nappali tagozat: AJAMU165MBAN6 Levelező tagozat: AJAMU165MBAL6 Tárgyfelelős intézet: Civilisztikai Tudományok Intézete (CTI) Agrár-és Munkajogi Intézeti Tanszék (AMU)
Tantárgyelem: kötelező	
Tárgyfelelős: Dr. Rácz Zoltán PhD. egyetemi docens	
Közreműködő oktató(k):	
Javasolt félév: nappali-levelező: 6. félév – tavasz	Előfeltétel: -
Óraszám/hét: nappali előadás: heti 2 óra levelező előadás: 8 óra/félév	Számonkérés módja: kollokvium
Kreditpont: 4 kredit	Munkarend: nappali/levelező
Tantárgy feladata és célja: A tárgy célja: A tárgy keretében ismerkednek meg a hallgatók a foglalkoztatási érdekegyeztetés rendszerével, a szervezetrendszerrel és a foglalkoztatáspolitikai aktív és passzív eszközeivel elsődlegesen az 1991. évi IV. tv. és a kapcsolódási jogszabályokon keresztül. Ezen szabályokat egészíti ki a fedezeti rendszer ismertetése. Fejlesztendő kompetenciák: <i>tudás:</i> T2, T3, <i>képesség:</i> K5, K11, K13 <i>attitűd:</i> A7 <i>autonómia és felelősség:</i> F2, F4,	
Tantárgy tematikus leírása:	
Elmélet: 1. A foglalkoztatáspolitikai történeti kérdései 2. Az 1991. évi IV. tv. (Flt.) általános szabályai 3. Az Flt. eljárási szabályai 4. A foglalkoztatási érdekegyeztetés 5. A foglalkoztatáspolitikai aktív eszközei I. 6. A foglalkoztatáspolitikai aktív eszközei II. 7. A foglalkoztatáspolitikai aktív eszközei III. 8. A foglalkoztatáspolitikai passzív eszközei I. 9. A foglalkoztatáspolitikai passzív eszközei II. 10. A foglalkoztatáspolitikai passzív eszközei III. 11. A létszámleépítések következményei 12. Az Állami Foglalkoztatási Szolgálat	

13. Közmunka programok
14. Az EU foglalkoztatáspolitikája I.

Félévközi számonkérés módja és értékelése:

Félévközi számonkérés a hagyományos értelemben véve nincs, azonban az aláírás megszerzésének a feltétele a jelenlét. Az előadások és a szemináriumok látogatása kötelező. Az esetleges mulasztást csak orvosi igazolással lehet kimenteni. Amennyiben a hallgató nappali tagozaton háromnál több, levelező tagozaton egynél több előadást mulaszt az aláírást csak külön beszámoló sikeres letétele esetén kaphatja meg.

SZMSZ III. 50.§ (8) bek.: „A szorgalmi időszak végét követően az aláírások és a gyakorlati jegyek pótlására legfeljebb a vizsgaidőszak 2. hetének utolsó napjáig (a vizsgaidőszakban összesen 10 munkanapon) van lehetőség, beleértve a dékáni méltányosság esetét is. A tantárgyfelelősök/oktatók kötelesek minden hétre legalább egy lehetőséget biztosítani a pótlásra. A vizsgaidőszakban ugyanazon tantárgyból legfeljebb három alkalommal lehet aláírást, gyakorlati jegyet pótolni, első alkalommal kérelem és mulasztási díj befizetése nélkül, a második alkalommal dékáni méltányossági engedély birtokában a 124. § (1) bekezdésében rögzített díj fizetését követően. A harmadik pótlási alkalomra kivételesen indokolt esetben rektori méltányossági engedély birtokában van lehetőség az engedélyben rögzített időpontig, a 124. § (1) bekezdésében rögzített díjak megfizetése után.”

Kollokvium teljesítésének módja, értékelése:

A vizsga formája szóbeli kollokvium

Kollokviumot az a hallgató tehet, aki az előadáson megszerezte az aláírást. A vizsga szóbeli kollokvium formájában történik. A hallgatók két tételt húznak. Az elégséges vizsgajegyhez minimum a mindkét tételben található jogintézmények és ismeretkörök alapszintű ismerete szükséges.

Kötelező irodalom:

1. Jakab Nóra – Rác Zoltán – Prugberger Tamás: Szociális jog I. Európai és magyar foglalkoztatástámogatási- és munkaügyi-, valamint munkavédelmi igazgatási jog. Bíbor Kiadó, Miskolc, 2013.
2. Jakab Nóra – Prugberger Tamás: A foglalkoztatás elősegítés és igazgatás joga, Bíbor Kiadó, Miskolc, 2013.
3. Hugh Collins: Employment law. Oxford University Press, 2010.

Ajánlott irodalom:

1. Jakab Nóra: A margón és azon túl. Novotni Kiadó, Miskolc, 2013.
2. Catherine Barnard: EC Employment law. Oxford University Press, 2006.
3. Funtig Zoltán – Boncz Tünde: Kommentár a foglalkoztatási törvényhez. Wolters Kluwer Kft., 2013.